



CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE A.A. 2021/2022 – A.F. 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	20/09/2022 parte normativa 27/10/2022 parte economica
Periodo temporale di vigenza	a.a. 2021/2022 (dal 1° novembre 2021 al 31 ottobre 2022).
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente del Conservatorio: Dott.ssa Mara Bellettato Direttore del Conservatorio: M° Paolo Zoccarato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL-RUA; FLC-CGIL; SNALS - UNAMS.-CISL RSU M° Carlo Lazari (GILDA UNAMS) M° Valentina Fornari (ABC Sindacato Accademie Bellearti Conservatori) Sig.ra Daniela Gianese (UIL) OO.SS.: sig.ra Alessandra Zanardi, delegato FLC-CGIL; Dott. Andrea Cutillo – delegato UIL-RUA
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica “Antonio Buzzolla” di Adria (RO).
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie indicate nel CCNL 2018 - Sezione AFAM – Relazioni a livello di Istituzione – e nel CIN AFAM del 29 Luglio 2022. Nella parte normativa il Contratto contiene disposizioni volte a disciplinare le relazioni sindacali e l’organizzazione del lavoro, al fine di assicurare uno svolgimento del servizio che garantisca la migliore efficacia ed efficienza. Nella parte economica il Contratto individua criteri che consentono l’attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, assicurando nell’impiego delle risorse un’equa distribuzione fra i settori di lavoro e di Personale, nel rispetto delle priorità e delle esigenze dell’offerta formativa e della programmazione di attività del Conservatorio
Intervento dell’organo di controllo interno	La presente relazione ed il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il prescritto controllo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.	E’ stato adottato il piano triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 1 comma 5 lett. a della Legge 190/2012 confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con delibera del CDA n. 21 del 14/09/2022

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

2a. Premessa.

Il Contratto Integrativo d'Istituto del Conservatorio di Adria è composto una parte normativa siglata in data 20/09/2022, che avrà efficacia fino alla stipulazione di un nuovo contratto, e dalla parte economica, siglata in data 27/10/2022 con efficacia annuale (a.a. 21-22).

Più nel dettaglio il contratto prevede una premessa e 47 articoli, suddivisi in 8 parti.

Nella premessa (artt. 1 – 5) si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto, le procedure per risolvere eventuali controversie interpretative e la possibilità di apportare eventuali modifiche e/o variazioni nel corso dell'anno che si rendessero necessarie. Come norma di salvaguardia, si rinvia infine al CCNL e alle disposizioni di legge vigenti ad integrazione e complemento dell'accordo.

2b. Normativa e Principi fondanti.

Il Contratto di Istituto 2021-2022 è stato redatto in ottemperanza, in applicazione ed in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001;
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica;
- CCNL. – Comparto AFAM 16.02.2005 - 4.08.2010 - C.C.N.L. Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018 - CIN 12.07.2011, CIN 11.12.2020 - CCNI Afam 2021-2024 del 01/02/2022 – Preintesa con sottoscrizione definitiva del medesimo testo in data 29/07/2022;
- Piano d'indirizzo deliberato dal Consiglio Accademico;
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto 2021-2022 si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2021-2022 finalizzati all'attuazione del Piano d'indirizzo nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare le professionalità presenti, i servizi offerti e l'immagine della Istituzione nei confronti dei soggetti esterni;

2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.

Parte I:

Esso regola le relazioni e i diritti sindacali, con particolare riferimento al diritto di assemblea, utilizzo locali, diritto di affissione all'albo sindacale dell'Istituzione, prestazioni indispensabili in caso di sciopero.

Parte II:

La presente parte regola l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro in particolare: gli obblighi del datore del lavoro e del personale T.A. e docente; le linee di indirizzo e criteri per la garanzia per il miglioramento del luogo di lavoro e della sicurezza sul luogo di lavoro; rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e relative tutele.

Parte III:

Individuazione dei criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione - art. 97, comma 3 lettera b6 CCNL 2018 - Sezione AFAM)

Parte IV:

Individuazione dei criteri per l'attivazione di piani di welfare integrativo.

Parte V:

Formazione del personale.

Parte VI:

E' relativa all'orario di lavoro del personale per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità in entrata ed in uscita al fine di consentire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; in particolare disciplina il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo, la fruizione dei permessi brevi e i permessi retribuiti per i motivi familiari e personali e assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici come novellato nell'art. 104 del CCNL Istruzione e Ricerca – Sezione Afam del 19/04/2018. In particolare si rimanda al Regolamento, deliberato dal CdA in data 6/09/2021 e pubblicato in “amministrazione trasparente” del sito istituzionale, che disciplina l'orario di servizio e di lavoro per quanto non indicato.

Parte VII:

Individuazione dei criteri generali per l'utilizzo del fondo.

La tipologia di attività da retribuire con il Fondo di Istituto, i relativi cespiti e le modalità di pagamento sono stabilite in base alle seguenti disposizioni contrattuali e agli strumenti di bilancio:

- a. C.C.N.L./AFAM/2005, art.72
- b. C.C.N.I. AFAM/ 2005, art.4
- c. CCNL 11/04/2006, II biennio economico 2004/2005, art. 8
- d. CCNL 04/08/2010, biennio economico 2006/2007 art. 17
- e. CCNL 04/08/2010 biennio economico 2008/2009 art. 4
- f. C.C.N.I. AFAM 12/07/2011
- g. C.C.N.L. Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018
- h. CCNI del 11/12/2020
- i. CCNI Afam 2021-2024 del 01/02/2022 – Preintesa con sottoscrizione definitiva del medesimo testo in data 29/07/2022;

Ai sensi dell'art. 4 D.L. 78/2010, il pagamento delle competenze accessorie, a partire dal 2011, è effettuato dalle stesse Ragionerie Territoriali dello Stato competenti ad erogare le competenze fisse. Infatti, il MUR non ha più provveduto a liquidare agli Istituti alcuna somma finalizzata alla retribuzione delle cd. attività aggiuntive del Personale dipendente. Gli Istituti AFAM sono quindi destinatari solo di una comunicazione ministeriale nella quale è indicato l'importo complessivamente assegnato a tale scopo, di cui gli Istituti potranno disporre utilizzando l'apposito programma informatico (SPT WEB) e ripartendolo tra i dipendenti aventi diritto, secondo le somme riconosciute a ciascun dipendente nel rispetto dei criteri e modalità fissati dal Contratto Integrativo d'Istituto.

La contrattazione relativa all'a.a. 2021/2022 fa riferimento ad una assegnazione basata sul budget assegnato per l'anno 2022 con un incremento, rispetto agli anni precedenti, dovuto all'ampliamento dell'organico ai sensi del D.M. 1226/2021.

La nuova consistenza, assegnata con Decreto Dirigenziale n. 9975 del 03/08/2022 è pari ad €127.382,00 così suddivisa: € 113.632,00 + € 13.750,00 quota destinata alle indennità delle figure EP, non soggette a contrattazione.

La previsione, invece, delle economie relative all'anno 2021 come indicato dal portale NOIPA, risulta essere di € 73.873,84.

L'importo complessivo dei compensi accessori ipotizzato è quindi di € 113.632,00 + € 73.873,84 per un totale di € 187.505,84.

Viene inoltre evidenziata la ripartizione del fondo tra personale docente e tecnico amministrativo che è stata fissata in 67% per la quota destinata ai docenti e nel 33% per quella a disposizione del personale tecnico amministrativo.

La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico amministrativo dal Direttore Amministrativo.

Il contratto dispone che siano da retribuire a carico del Fondo di Istituto le attività aggiuntive del personale tecnico-amministrativo prestate oltre l'orario d'obbligo o prestazioni effettuate nell'ambito dell'orario di lavoro che comportano un'intensificazione delle mansioni ordinarie o un maggiore impegno professionale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili. E' prevista inoltre una quota incentivante che tenga conto della complessità amministrativa e del carico di lavoro derivante dal maggiore carico sopportato per il periodo di sostituzione dei colleghi assenti oltre che delle complessità derivanti dal riassetto complessivo degli uffici amministrativi in seguito all'ampliamento delle dotazioni organiche con relativa trasmissione di know-how al personale e dal carico dovuto all'attività di produzione artistica.

Si precisa che la retribuzione delle attività assegnate al Personale tecnico amministrativo tiene in giusto conto le esigenze di razionalizzazione ed ottimizzazione del lavoro, finalizzate a garantire adeguati livelli di efficienza e produttività ai servizi pubblici erogati dal Conservatorio all'utenza.

Per quanto riguarda il budget a disposizione del personale docente, si concorda di attribuire i fondi ai seguenti settori d'intervento, compatibilmente con le disponibilità finanziarie:

- a. attività di progettazione ed organizzazione delle attività formative;
- b. funzioni di coordinamento ed organizzazione dei corsi del Conservatorio;
- c. attività di progettazione, organizzazione e partecipazione alle attività di produzione artistica;

Attività didattica aggiuntiva: ai sensi del CCNI AFAM 21-24 con preintesa siglata in data 01/02/2022 e definitivamente in data 29/07/2022, le risorse destinate alla didattica aggiuntiva, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72 c. 3 del 16/02/2005, non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, e sono finanziate esclusivamente con fondi di bilancio approvate con delibera del Consiglio di amministrazione n. 24 del 14.09.2022

Il Direttore attribuisce gli incarichi, per quanto di competenza, secondo quanto programmato in seno al Consiglio Accademico, sulla base dei seguenti criteri:

- - disponibilità
- elezione interna tra i componenti dei Dipartimenti
- elezione interna tra i coordinatori di Dipartimento
- competenza nel settore
- anzianità di servizio

Per quanto riguarda l'attività artistica, di produzione e ricerca, i criteri per la valutazione dei progetti, approvati in seno al Consiglio Accademico, sono:

- priorità della presentazione entro i termini stabiliti
- condivisione infra e interdipartimentale coinvolgente il massimo della popolazione scolastica
- contenimento spesa
- ricaduta didattica su produzione e ricerca
- valorizzazione degli studenti
- attinenza con l'eventuale tema artistico dato
- organizzazione preventiva del progetto sia strutturale che economica

Si attesta che la distribuzione del Fondo d'Istituto viene effettuata tenendo conto dell'effettivo e corretto svolgimento delle mansioni aggiuntive assegnate.

2d. Conclusioni ed adempimenti

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01 si dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 27/10/22 unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, ed alla presente Relazione illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN per via telematica.

Adria, 8.11.2022

Il Direttore
f.to M° Paolo Zoccarato

**CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE
A.A. 2021/2022 – A.F. 2022**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il Direttore Amministrativo f.f.

Premesso

- Che** la presente nota integra la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è redatta in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.
- Visto** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Conservatorio di Musica Antonio Buzzolla di Adria (RO) stipulato in data 27/10/2022 riguardante i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo di Istituto per l'anno accademico 2021/2022;
- Vista** l'ipotesi di assegnazione delle economie per l'anno 2021 e l'assegnazione per l'anno 2022, sulla base del Decreto Dirigenziale n. 9975 del 03.08.2022;
- Verificato** che nella contrattazione la suddivisione del fondo è stata di 70% al personale docente e 30% al personale tecnico amministrativo;

PROCEDE

alla verifica della contrattazione integrativa d'Istituto relativa alla parte economica per l'anno accademico **2021/2022** attraverso le risorse finanziarie determinate come da tabella "A" allegata, che fa parte integrante della presente relazione tecnico-finanziaria.

Costituzione del Fondo d' Istituto.

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

La costituzione dei fondi d'istituto delle singole Istituzioni sono finalizzati nel loro utilizzo e destinati esclusivamente al personale dipendente.

In applicazione dell'art.2 comma 197 della legge n 191/2009 (cd Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie, spettanti al personale delle Istituzioni AFAM è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal servizio Personale Tesoro (SPT). Il MIUR con nota prot. N. 2979 del 30/05/2012 concordata con il MEF, ha fornito precise istruzioni operative alle Istituzioni A.F.A.M. Con Decreto Dirigenziale n 9775 del 3 agosto 2022 è stato assegnato un Fondo d'Istituto per l'anno 2022 di € 127.382,00, comprensivo delle indennità di direzione delle figure EP. Resta inoltre un residuo ipotizzato, come indicato da portale NOIPA, di € 73.873,84 di economie relative all'E.F. 2021.

La consistenza totale del Fondo risulta quindi:

ASSEGNAZIONE ANNO 2021/2022	
- Direttore Amministrativo	€ 8.250,00
- Direttore di Ragioneria	€ 5.500,00
- Fondo d'Istituto	€ 113.632,00
- Economie 2021	€ 73.873,84
TOTALE	€ 201.255,84

Il totale delle unità del personale interessato all'accesso al fondo d'istituto sono:

n. 73 unità per ore aggiuntive non d'insegnamento docenti;

n. 20 unità per attività aggiuntive personale TA.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità:

Direttore Amministrativo € 8.250,00

Direttore di Ragioneria € 5.500,00

Per un totale di € 13.750,00

Somma Disponibile

La somma disponibile per la contrattazione d'istituto è determinata nella tabella che segue.

Determinazione del Fondo per la contrattazione d'Istituto

RISORSE	IMPORTO LORDO DIP.
Fondo disponibile per la contrattazione	€ 187.505,84

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Sintesi della contrattazione sottoposta a certificazione.

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo destinato al personale docente	<u>€ 125.628,91</u>
Fondo destinato al personale Tecnico amministrativo	<u>€ 61.876,93</u>
FONDO CONTRATTATO	<u>€ 187.505,84</u>

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Definizione delle poste di destinazione della contrattazione.

Destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo e dalla successiva integrazione

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
<u>DOCENTE</u> (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi)	Incarichi Vari	44.050,00
	Attività di produzione e ricerca	81.578,91
<u>TECNICO - AMMINISTRATIVO</u> (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi)	Incarichi di coordinamento di unità operative o di supporto tecnico e/o amministrativo	54.380,00
	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1 e 2	7.496,93
FONDO CONTRATTATO		187.505,84

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo, con risorse appositamente erogate dal M.I.U.R. – Direzione Generale per l'Alta Formazione Artistica Musicale e Coreutica, come da note ministeriali citate nonché con risorse proprie residue da precedenti contrattazioni.

Schema Generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa.**FONDO D'ISTITUTO A.F. 2022 DA LIQUIDARE**

A fine anno il personale amministrativo e coadiutore ha relazionato su quanto svolto relativamente agli incarichi delle attività aggiuntive, affidati ad inizio o in corso d'anno e in merito all'intensificazione del lavoro dovuto all'attività di produzione (organizzazione straordinari, preparazione locali, sistemazione leggi e strumenti musicali) Vengono inoltre compilati dei registri relativi ai vari compiti: preparazione fotocopie di parti pentagrammate per i concerti, registro sanificazione locali, registro delle uscite di servizio per commissioni.

Assegnato E.F. 2022 (compreso economie ed escluse indennità direzione) € **187.505,84**

Personale docente

Incarichi di supporto / coordinamento	€ 44.050,00
Incarichi di produzione artistica	€ 81.578,91
Totale	€ 125.578,91

Personale tecnico amministrativo

Incarichi di supporto e/o coordinamento di unità operative	€ 54.380,00
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo aree 1 e 2	€ 7.496,93
Totale	€ 61.876,93

TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO € 187.505,84

Si precisa che la quota pro capite attribuita rispetta i limiti di importo previsti dalla vigente normativa (€ 4.000,00 per il personale amministrativo ed € 8.500,00 per il personale docente).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo Istituto sono regolate tramite il sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale delle amministrazioni dello Stato, denominato "cedolino unico"; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è erogato tramite "cedolino unico"; quindi le somme non vengono introitate nel bilancio ma la verifica delle disponibilità finanziaria è soggetta all'approvazione della Ragioneria Generale dello Stato.

Adria, 08.11.2022

Il Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Catia Previati